

# POLITISK PROGRAM

## ET MENINGSFULDT ARBEJDSLIV

**MISSION:** Vi arbejder for at sikre medlemmerne et meningsfuldt arbejdsliv

### VISION 1

#### Vi er den foretrukne fagforening, mens du er i sektoren

- Vi forhandler sektorens overenskomst
- Vi repræsenterer alle ansatte i Nordea
- Vi er nyskabende og trendsættende
- Vi skaber vores resultater gennem dialog og forhandling
- Vi understøtter muligheden for det meningsfulde arbejdsliv
- Vi er medlemmernes stemme på alle niveauer
- Vores fællesskab giver styrke
- Det enkelte medlem oplever værdi af sit medlemskab
- Vi har mod til at stå fast
- Vi kommunikerer internt og eksternt for at sikre synlighed, information og holdninger

### VISION 2

#### Nordeas medarbejdere er en attraktiv arbejdskraft, der kan bestride nuværende og fremtidige jobs

- Vi arbejder for, at der er mulighed for kompetenceudvikling for alle
- Vi motiverer til læring, refleksion og uddannelse
- Vi arbejder for at synliggøre fremtidige kompetencebehov
- Vi ønsker, at jobskifte bliver styret af personlige valg
- Vi vil fremme større intern mobilitet
- Vi arbejder for, at Nordea "genbruger" og udvikler medarbejderkompetencer
- Vi arbejder for at tydeliggøre Nordeas og eget ansvar for uddannelse, sprog og kulturforståelse
- Vi holder os orienteret med de muligheder og udfordringer, globalisering medfører
- Vi er tilhængere af rettidig implementering af ny teknologi og processer

### VISION 3

#### Vi har et handlekraftigt fællesskab på tværs af Nordea landene

- Vores fælles nordiske agenda sikrer indflydelse
- Fællesskabet giver mulighederne – vi tager dialogerne
- Vi har indflydelse, uanset hvor beslutningerne træffes
- Vi får viden og indsigt
- Vores tætte samarbejde giver indblik og forståelse
- Vi møder lederne i øjenhøjde på alle niveauer
- Vi skaber værdi for medlemmer og ledelse

#### VISION 4

##### **Tillidsmanden er Finansforbundet i Nordeas ambassadør i organisationen**

- Alle medlemmer har en tillidsmand, så alle stemmer bliver hørt
- Medlemmernes ønsker og udfordringer løftes via tillidsmandssystemet
- Det enkelte medlem oplever værdi af og sparring med den lokale tillidsmand (inkl. FiN og Finansforbundet)
- Lederen oplever værdi af og sparring med den lokale tillidsmand
- Vi understøtter initiativer, der brander tillidsmanden lokalt
- Alle nye medarbejdere møder en tillidsmand

#### VISION 5

##### **Et arbejdsliv i balance**

- Medlemmerne har indflydelse på balance mellem arbejde og fritid
- Vi arbejder for at sikre medindflydelse på egne arbejdsopgaver
- Vi arbejder for at sikre gode, fleksible rammer og vilkår i hele arbejdslivet
- Vi arbejder for gode rammer og vilkår for fysisk og mentalt velvære
- Vi går forrest og motiverer til at have mod til at sige til eller fra
- Vi stræber efter et stressfrit Nordea

#### VISION 6

##### **Medarbejderne har lyst til at arbejde i og anbefale Nordea**

- Vi arbejder for, at on-boarding- og off-boardingprocesser skal være gode oplevelser
- Vi arbejder for at sikre balance i kritiske og positive historier
- Vi arbejder for, at medarbejderne er stolte af at arbejde i Nordea
- Vi stiller ledelsen til ansvar for, at værdierne efterleves
- Vi arbejder for at Nordea er sektorens bedste arbejdsplads
- Vi arbejder for at øge medarbejderinvolvering i nye processer/værktøjer m.m.
- Vi kræver troværdig kommunikation - WHY skal give mening
- Vi arbejder for en tillidsfuld kultur i Nordea
- Vi arbejder for et Nordea, der som arbejdsplads sikrer inklusion og mangfoldighed, lige muligheder for alle samt respekt for kulturelle forskelligheder